

16. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

Alles digital - und was macht das Personal?

22. und 23. November 2018

Paris Lodron Universität Salzburg, Edmundsburg

Mittwoch 21.11.2018

19:30 Uhr: gemeinsames Abendessen ("Zum fidele Affen")

Donnerstag 22.11.2018

ab 9:30 Uhr (Foyer): Anmeldung zur Tagung

10:00 Uhr (Großer Saal): Begrüßung

Keynote: **Stefan Strohmeier**

Digitales Personalmanagement. Eine Konzeptualisierung.

Großer Saal, 11:30-13:00 Uhr

Raum 241, 11:30-13:00 Uhr

Shortpaper	
Partizipation und Digitalisierung Moderation: F. Schramm	Führung Moderation: M. Rost
W. Nienhäuser/H. Hoßfeld/E. Glück (Universität Duisburg-Essen): <i>A typology of different forms of support for employee participation (Mitbestimmung). Results of a qualitative study.</i>	S. Süß/E. Gesang (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf): <i>Die Auswirkungen des Verhaltens des Geführten auf den Führenden – Eine qualitative Analyse</i>
T. Siebert/F. Becker-Ritterspach (HTW Berlin)/ K. Lohr (Humboldt-Universität zu Berlin): <i>Betriebsräte gestalten die Digitalisierung der Arbeitswelt (mit)</i>	S. Süß/I. Klingenberg (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf): <i>Coping und Resilienz in pflegenden Berufen – Eine qualitative Studie</i>
Ch. Riess (WU Wien): <i>(Challenges for) Trade Unions in Austria in the Age of Digitalization</i>	L. Robisch/R. Ortlieb (Universität Graz): <i>Constructing the foreign leader: How are cultural identity and leader identity intertwined?</i>

13:00-14:00 Uhr Mittagsimbiss im Foyer

Weitere Informationen zur Akempor 2018 finden Sie unter:

<https://akempor.wordpress.com/>

(Version 06.11.2018)

Donnerstag 22.11.2018

Großer Saal, 14:00-16:00 Uhr

Raum 241, 14:00-16:00 Uhr

Full Paper	
Digitales HRM Moderation: C. Wilke	Experimentelle Methoden im HRM Moderation: H. Breitsohl
M. Klus/J. Müller (Westfälische Wilhelms-Universität Münster): <i>Identifying Leadership Skill Requirements in the Digital Age: A Multi-Level Analysis</i>	U. Singh (Hochschule Bonn-Rhein-Sieg)/ D. Weimar (Universität Duisburg-Essen)/ J. Chmurczyk : <i>Smile - the key to application success? Effects of different application options</i>
K. Pernkopf/M. Latzke/W. Mayrhofer (WU Wien): <i>Mixed Signals: Initial Job Seekers' Perception and Evaluation of Recruiting Websites and Online Employer Reviews</i>	J. Brandl/B. Schönherr (Universität Innsbruck)/ L. Yilmaz (Universität Istanbul): <i>Der Gender-Gap bei Gehaltserwartungen nach Einführung des Einkommentransparenzgesetzes in Österreich: Eine experimentelle Studie</i>
A. Mohnen/N. Toporova/K. Wagner (Technische Universität München)/ K. Thommes (Universität Paderborn): <i>Separation of selection and appraisal: Do omniscient employee selection algorithms reduce or foster appraisal biases?</i>	K. Homolka (Universität Trier)/ A. Chadi (Universität Konstanz): <i>Team Size and Task Performance</i>

16:00-16:15 Uhr Pause im Foyer

Großer Saal, 16:30-18:30 Uhr

Raum 241, 16:30-18:30 Uhr

Shortpaper	
Digitalisierte Arbeitswelt Moderation: T. Siebert	Organisationsforschung/methodische Entwicklungen Moderation: D. Weimar
K. Brinck (Universität Hamburg): <i>Does digitization make work good or bad? The impact of the use of information and communication technology in the workplace on job satisfaction</i>	G. Loscher (Universität der Bundeswehr München)/ S. Ruhle (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf): <i>Commitment-Profile in der Bundeswehr - Existenz, Entstehung und Veränderung</i>
O. Leßmann (Universität Hamburg): <i>Gute Arbeit in Zeiten von Digitalisierung und Globalisierung? Orientierung durch den Capability-Ansatz</i>	T. Moll (Universität Hamburg): <i>Spiritualität am Arbeitsplatz: Entwicklung und Evaluierung deutschsprachiger Skalen</i>
R. Rauch/S. Kaiser (Universität der Bundeswehr München)/ A. Kozica/D. Thiemann (Universität Reutlingen): <i>Ein konfigurationstheoretischer Ansatz zur Analyse der Mehrdimensionalität der digitalen Arbeitswelt</i>	L. Zierke (Europa-Universität Flensburg): <i>Wachstumsbedingte Konfliktpotentiale und der Wandel innerbetrieblicher Austauschbeziehungen in kleinen und mittleren Wachstumsbetrieben – Ergebnisse der Piloterhebung</i>
M. Hartner-Tiefenthaler/J. Schöllbauer (TU Wien)/ T. Yanagida (Universität Wien): <i>Intensive smartphone use and its effects on workers' daily well-being – a diary study based on smartphone tracking and self-reported data</i>	S. Draganovic/H. Breitsohl/G. Offermanns (Universität Klagenfurt)/ S. Jak (Universität Amsterdam): <i>Comparing individual-level measurements across countries, organizations, subunits, and occupations: A demonstration of multilevel measurement invariance testing using the example of patient safety culture in hospital</i>

**19:00 Uhr gemeinsames Abendessen
"St. Peter Stiftskulinarium"**

Weitere Informationen zur Akempor 2018 finden Sie unter:

<https://akempor.wordpress.com/>

(Version: 06.11.2018)

Freitag 23.11.2018

Großer Saal, 09:00-11:00 Uhr

Raum 241, 09:00-11:00 Uhr

Shortpaper	
Digitalisierung und Flexibilisierung Moderation: A. Weibel	Bildung und Arbeitsmarkt Moderation: W. Mayrhofer
B. Renzl/M. Rost/I. Schrape (Universität Stuttgart): <i>Nutzung von Big Data in der Personalauswahl</i>	S. Altmann (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf): <i>Ursachen und Auswirkungen studentischer Bindungsprofile – Eine latente Profilanalyse</i>
S. Weiss (Universität Graz): <i>„Das Paradies der unbefristeten Stellen“? Karriereunsicherheit und Engagement im Wissenschaftsfeld</i>	S. Michalk (Brandenburgische Technische Universität Cottbus – Senftenberg): <i>Psychische Belastungen bei Studierenden</i>
R. Schmoll (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf): <i>The missing link between workplace flexibility and workplace connectivity behavior</i>	I. Dominke (Universität Duisburg-Essen): <i>Betriebliche Handlungsmuster im Umgang mit dem Fachkräftemangel – erste empirische Ergebnisse</i>
V. Tobsch/T. Schmidt/O. Kedenburg/W. Matiaske (INES Berlin): <i>Personalwirtschaftliche Instrumente und Arbeitszeitdiskrepanzen von Beschäftigten</i>	R. Ortlieb/E. Glauning/S. Weiss (Universität Graz): <i>Glorious, good and grateful: Refugees from Afghanistan and Syria as 'normal workers' in Austria</i>

11:00-11:30 Uhr Pause im Foyer

Großer Saal, 11:30-13:00 Uhr

Full Paper
Digitalisierung und Arbeitsorganisation Moderation: A. Reichel
F. Schramm/M. Tietgan-Simonsen (Universität Hamburg): <i>Crowdworking - Menetekel und empirische Evidenz</i>
S. Schafheitle/A. Weibel/I. Ebert/G. Kasper/C. Schank/U. Leicht-Deobald (Universität St. Gallen): <i>No Stone Left Standing? Understanding the Impact of Technology on Established Modes of Organizational Control</i>
C. Wilke (Universität Paderborn)/ E. Kunze (Universität Bielefeld): <i>Autonomie in teil-digitalisierten Arbeitswelten</i>

13:00 Uhr Mittagessen im Foyer und Abreise

Weitere Informationen zur Akempor 2018 finden Sie unter:

<https://akempor.wordpress.com>

(Version: 06.11.2018)